

## 特定非営利活動法人たんがく 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年 2月 1日～2021年 1月 31日までの 2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。

### <対策>

- 2019年 2月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019年 2月～ 制度内容等について社内広報などにより社員に周知

目標2：育児休業等を取得し、職場復帰しやすい環境作りのため、管理職の研修を行います。

### <対策>

- 2019年 3月～ 管理職への研修実施
- 2019年 3月～ 育児休暇後の職場復帰に関する規程作成

目標3：社員各人の年次有給休暇の取得率を60%以上にします。

### <対策>

- 2019年 3月～ 年次有給休暇の取得率について実態調査を行う
- 2019年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職の研修
- 2019年 4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する